



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. della  
Carriera Dirigenziale Penitenziaria  
Dirigenza Area Funzioni Centrali  
Comparto Funzioni centrali  
e p.c.

All'Ufficio III – Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

**Oggetto:** Piano triennale dei fabbisogni di personale (2021 – 2023) del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

Di seguito a precorsa corrispondenza si trasmette il Decreto sottoscritto in data 3 dicembre 2021 dalla Ministra della Giustizia, concernente il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche Dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali occorrente all'Amministrazione Penitenziaria per il triennio 2021- 2023.

Tanto si rappresenta per opportuna informativa.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Ida Del Grosso



*Il Ministro della Giustizia*

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTA** la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante "Delega al Governo per la disciplina dell'ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria";

**VISTO** il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante "Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154";

**VISTO** il D.M. 8 maggio 2018, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**ATTESO** che occorre definire il piano triennale dei fabbisogni di personale di questa Amministrazione per il triennio 2021 – 2023, nell'ottica di coniugare l'attuale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativo, efficienza, economicità e qualità di servizi da assicurare, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

**VISTA** la tabella E annessa al D.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84, con la quale sono state stabilite le dotazioni organiche complessive del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al personale del comparto funzioni centrali del Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 – 2023"

**VISTO** in particolare l'art. 1, comma 864, della citata legge 178/2020, che ha disposto l'aumento della dotazione organica del Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria, di 100 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali, Area III, fascia retributiva F1;

**VISTO** il pDG 11 marzo 2021, con il quale si è proceduto all'assegnazione formale delle suindicate 100 unità al profilo professionale di Funzionario della professionalità giuridico – pedagogica;





*Il Ministro della Giustizia*

**VISTA** la nota primo marzo 2021, n. 5175, con la quale l'Ufficio Legislativo del Ministero della Giustizia ha evidenziato che la disposizione di rango primario che ha previsto l'aumento della dotazione organica sia da considerare pienamente operativa, anche nelle more della modifica delle dotazioni organiche, in particolare della Tabella E, allegata al DPCM 15 giugno n. 84;

**VISTO** il decreto della Ministra della Giustizia 25 maggio 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 giugno 2021, con il quale si è proceduto alla istituzione del posto di funzione di Segretario dell'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria;

**VISTA** la tabella 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Amministrazione penitenziaria è pari ad € 218.434.226,54;

**VISTA** la tabella 2, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo del personale presente al 31 dicembre 2020 è pari ad € 176.602.798,98;

**CONSIDERATO** che il costo complessivo delle vacanze organiche riferite al personale, è pari ad € 41.831.427,56;

**VISTA** la tabella 3, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale per gli anni 2020, 2021 e 2022 che ammontano rispettivamente a n. 289, n. 212 e n. 67 unità, per un risparmio di spesa complessivo pari ad € 23.456.589,34;

**ATTESO** che i processi di mobilità interna e da altre Amministrazioni, sia del comparto Ministeri che fuori comparto, non hanno consentito, allo stato, di colmare le carenze organiche;

**VISTO** l'articolo 1, comma 308, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 35 dirigenti penitenziari;

**VISTA** la nota 7 febbraio 2019 n. 0041601.U e successive integrazioni, con la quale è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e



# *Il Ministro della Giustizia*

delle Finanze l'autorizzazione a bandire concorsi e ad effettuare assunzioni di personale del comparto funzioni centrali per complessive n. 268 unità, con i fondi di cui all'articolo 1, comma 301, lettera c) della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

**VISTO** l'articolo 1, comma 422, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 50 unità appartenenti ai ruoli del Comparto Funzioni Centrali, profili professionali di funzionari giuridici pedagogici e funzionari mediatori culturali;

**VISTO** il PCD 16 gennaio 2020, con il quale si è proceduto alla ripartizione delle suddette 50 unità tra i profili di funzionario giuridico pedagogico e funzionario mediatore culturale;

**VISTE** le note 28 gennaio 2020, n. 0028951 e 11 maggio 2020, n. 155357, con le quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 262 unità di personale appartenente al comparto funzioni centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;

**VISTE** le note 28 gennaio 2020, n. 0028895 e 11 maggio 2020, n. 155333, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 7 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;

**VISTA** la nota 22 marzo 2021, n. 110138, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 98 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;

**VISTA** la nota 22 marzo 2021, n. 110082, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 10 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;



# *Il Ministro della Giustizia*

**RITENUTO** che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all'Amministrazione penitenziaria costituisce obiettivo primario e non eludibile soprattutto all'interno delle strutture penitenziarie, nelle quali devono essere garantiti l'ordine e la sicurezza nonché il trattamento penitenziario di quanti si trovino a qualunque titolo in stato di privazione della libertà, mediante gli interventi tecnici, operativi e di sostegno di varia natura che la complessa attività istituzionale richiede;

**RITENUTO** che il raggiungimento dei predetti obiettivi si realizza attraverso tutte le risorse umane a disposizione;

**RITENUTO** che le sedi di servizio centrali e periferiche, per l'indispensabile cura di tutti gli aspetti amministrativi e tecnici che comporta la gestione di complesse strutture penitenziarie, necessitano di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

**RITENUTO** che, conseguentemente, ai fini dell'individuazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023, debba farsi riferimento:

1. alle dotazioni organiche, così come rilevate alla data del 01.01.2021 (5.134);
2. al personale in servizio alla data del 01.01.2021 (4.021);
3. alle vacanze organiche alla data del 01.01.2021 (1.113);
4. alle cessazioni nel triennio 2020 - 2022 (568);
5. all'acquisizione delle necessarie autorizzazioni a bandire concorsi e ad assumere personale appartenente alle qualifiche dirigenziali e personale del Comparto Funzioni Centrali, assunzioni di personale delle categorie protette (1.071);
6. alle speciali esigenze dell'Amministrazione, in riferimento ai programmi generali di gestione ed ai compiti istituzionali posti dall'ordinamento penitenziario;

**INFORMATE** le organizzazioni sindacali di settore;

D E C R E T A

Il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali, occorrente all'Amministrazione penitenziaria per il perseguimento dei



82



*Il Ministro della Giustizia*

propri fini istituzionali, nel triennio 2021 - 2023, è determinato in complessive 575 unità, come riportato nella tabella 4, allegata al presente provvedimento.

Roma, 3 DIC. 2021

La Ministra  
Marta Cartabia

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Marta Cartabia".

A handwritten mark or signature in the bottom right corner, consisting of a stylized shape with the number "5" written below it.

# TABELLA 1

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

## AMMINISTRAZIONE

Valore finanziario dotazione organica al 01.01.2021 (antecedente al primo anno della programmazione)  
DPCM 15/06/2015 (registrato alla C.d.C. 26/06/2015) - dirigenti;  
D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) - comparto funzioni centrali

DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendenti	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Generali	PRIMA	53.103,03	-	94.351,26	12.287,86	159.742,15	38.657,60	9.073,35	13.578,08	221.051,18	16	3.556.818,94
Penitenziari	SECONDA	38.053,63	-	26.245,27	5.358,24	69.657,14	16.857,03	3.956,53	5.920,86	96.391,55	300	28.917.465,79
Area CTC	SECONDA	41.771,73	292,44	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	29	3.103.807,08
<b>AREE/CATEGORIE</b>												
AREE III/IV	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendenti	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
F1	22.291,78		156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	1776	21.687.181,53
F3	24.324,64		170,31	4.921,04	2.451,33	31.867,32	7.711,89	1.810,06	2.708,72	44.098,00	543	23.945.214,48
Area II/III												
F3	20.358,56	282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	1041	38.351.069,97
F2	19.132,15	267,60	133,93	3.342,87	1.906,38	24.782,93	5.997,47	1.392,47	2.106,55	34.279,42	1336	45.797.302,05
Area I/IV												
F3	18.523,93	265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	93	3.095.416,71
<b>TOTALE</b>											<b>5134</b>	<b>218.434.236,54</b>

(1) importi stipendiali iniziali

\*\* devono essere valorizzate le fasce economiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica.

Qualora la dotazione organica sia declinata solo per aree/categorie, andranno prese in considerazione le sole fasce economiche di accesso dall'esterno per ciascuna area/categoria. Qualora la dotazione organica sia declinata anche per fasce economiche, bisognerà procedere a calcolare le unità da attribuire a ciascuna fascia economica proporzionalmente al numero delle unità presenti in servizio nelle corrispondenti posizioni economiche di ingresso. In caso di più fasce economiche di accesso per ciascuna area/categoria, bisognerà procedere a calcolare le unità da attribuire in proporzione anche nella dotazione organica di diritto, al fine di mantenere l'equilibrio finanziario in caso di presenti in servizio acquisiti tramite procedura di mobilità con fascia economica superiore rispetto a quelle di accesso, andranno riportate in proporzione anche nella dotazione organica di diritto.

\*\* la percentuale degli O.R. della buonuscita non si applica all'elemento perequativo

# Dirigenti generali - indennità mensile per stabilità - indennità integrativa speciale - indennità di posizione e assegno onnicomprensivo  
# Dirigenti penitenziari - indennità mensile pensionabile - indennità integrativa speciale - indennità dirigenziale  
# Dirigenti Area funzioni centrali - retribuzione di posizione parte fissa - retribuzione di posizione parte variabile - indennità di risultato  
# Comparto funzioni centrali - indennità servizio penitenziario

822

Handwritten signature

# TABELLA 2

AMMINISTRAZIONE  
Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

Spesi presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2020 (antecedente al primo anno della programmazione)														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO	
Generali	PRIMA	62.467,61	-	94.351,26	13.068,24	169.887,11	41.112,68	9.649,59	14.440,40	235.089,78	15	-	3.524.346,72	
Penitenziari	SECONDA	47.089,13	-	26.245,27	6.111,20	79.445,60	19.225,84	4.512,51	6.752,88	109.936,82	244	-	26.824.584,39	
Area CFC	SECONDA	41.771,73	292,44	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	25	-	2.467.695,76	
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE*														
	tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo***	Totale comandati in****	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO	
AREE III R/R														
F1	22.291,78	-	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	1229	-	49.607.817,93	
F3	24.324,64	-	170,31	4.921,04	2.451,33	31.867,32	7.711,89	1.810,06	2.708,72	44.038,00	543	-	23.945.213,68	
AREE II R/R														
F3	20.358,56	282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	1041	-	38.531.069,97	
F2	19.132,15	267,60	133,93	3.342,87	1.906,38	24.782,93	5.997,47	1.392,47	2.106,55	34.279,42	855	-	29.308.902,13	
AREE I R/D														
F3	18.523,93	265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	71	-	2.363.167,59	
TOTALE											4023		176.602.798,96	

22.10

\* la fascia economica da attribuire a ciascuna unità di personale è quella di accesso all'area/categoria di appartenenza, ovvero al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo risorse decentrate.

In caso di personale reclutato con procedura di mobilità da altra amministrazione, la fascia economica da considerare è quella in godimento al momento di ingresso nei ruoli.

Nel caso dei comandati in, si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso in servizio presso l'amministrazione.

\*\* la percentuale degli O.R. relativa alla buonuscita non si applica all'elemento perequativo

\*\*\* comprese unità in regime di part-time

\*\*\*\* o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

# Dirigenti generali, indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione assegnato onnicomprensivo  
# Dirigenti penitenziari - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione  
# Dirigenti Area Funzioni Centrali - contribuzione di posizione parte fissa, ripartizione di posizione parte variabile - indennità di posizione  
# Compartimenti Centrali - indennità servizio



829

**AMMINISTRAZIONE**

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2020*												
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA**	62.467,61	-	94.351,26	13.068,24	169.887,11	41.112,68	9.649,59	14.440,40	235.089,78	1	235.089,78
Generali	SECONDA	47.089,13	-	26.245,27	6.111,20	79.445,60	19.225,84	4.512,51	6.752,88	109.936,82	7	769.557,75
Penitenziari	SECONDA	41.771,73	292,44	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	0	
Area CFC											8	
ARE/CATEGORIE QUALIFICHE		Elemento perquativo****	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Fasce economiche**												
F1	22.291,78	-	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	124	5.005.192,61
Area III D/T												
		282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	124	5.673.453,19
F3	20.358,56											
Area II E/T/6												
		265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	3	99.852,15
F3	18.523,93											
Area I E/T/3												
											3	
										TOTALE	289	11.783.135,48

\* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente )

\*\* Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

\*\*\*i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

\*\*\*\* la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

# TABELLA 3

AMMINISTRAZIONE

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

Risorsa finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021*												
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Generali	PRIMA **	62.467,61	-	94.351,26	13.068,24	169.887,11	41.112,68	9.649,59	14.440,40	235.089,78	0	329.910,46
Penitenziari	SECONDA	47.089,13	-	26.245,27	6.111,20	79.445,60	19.223,84	4.512,51	6.752,38	109.936,82	3	321.083,49
Area CRC	SECONDA	41.771,73	292,44	39.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.374,19	107.027,83	6	
<b>AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE</b>												
Fascie economiche**		Elemento perequativo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
F1	22.291,78	-	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	89	3.592.429,45
F3	20.338,56	282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,26	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	89	4.196.147,78
F3	18.522,93	265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	5	1.66.420,25
<b>TOTALE</b>											<b>212</b>	<b>8.535.891,44</b>

\* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

\*\* Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

\*\*\*: valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

\*\*\*\*: la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

# Dirigenti generali - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di congedo e assenso omnicomprensivo  
# Dirigenti penitenziari - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di congedo  
# Dirigenti Area Funzioni Centrali - retribuzione di posizione parte fissa, retribuzione di posizione part-time e indennità di risultato  
# Comparto Funzioni Centrali - indennità sovlieve penitenziario

8292

*[Handwritten signature]*

**TABELLA 3**

AMMINISTRAZIONE

Funzionario referente  
It. telefono  
E-mail PEC:

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022*												
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Generali	PRIMA**	-	-	26.245,27	6.111,20	79.445,60	19.225,84	4.512,51	6.752,88	109.936,32	8	879.394,57
Pensionari Area CFC	SECONDA	47.089,13	-	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	0	-
	SECONDA	41.771,73	292,44	-	-	-	-	-	-	-	3	-
<b>AREE/CATEGORIE QUALIFICHE</b>												
Area III III	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
F1	22.291,78	-	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	27	1.089.838,15
F2	20.358,56	282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	29	1.668.377,55
F3	18.523,93	265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,59	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	3	99.852,15
											3	
										TOTALE	67	3.137.562,42

\* questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

\*\* Le cessazioni dei dirigenti di prima fascia devono essere valorizzate prendendo a riferimento il trattamento economico fondamentale di un dirigente di seconda fascia

\*\*\*i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

\*\*\*\* la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

# Dirigenti generali - Indennità mensile pensionabile; indennità inoghiva speciale; indennità di sostituzione e assegno economico.  
# Dirigenti perenziali - indennità mensile pensionabile - indennità integrativa speciale - indennità dirigenziale  
# Dirigenti Area Funzioni Centrali - retribuzione di posizione parte fissa - retribuzione di posizione parte variabile e indennità di risultato  
# Componenti funzionali - indennità servizio paritettico

822

Funzionario referente		AMMINISTRAZIONE										Budget progressivo anno 2020 (DFCM 20/06/2019 e legge 27/12/2019, n. 160)		risorse di cui alla legge 27/12/2019, n. 160		risorse di cui alla legge.....*****			
n. telefono												2.542.955,68 €		736.558,77 €					
E-mail PEC:												201.821.88 €							
		Assunzioni programmate anno 2021*										Totale unità da assumere sul budget.....		Totale unità da assumere su budget già autorizzato		Totale unità da assumere ex legge...		TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare per 12 mensilità	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget.....	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex legge...	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI					
Generali	PRIMA																		
Penitenziari	SECONDA																		
Area CTC	SECONDA																		
AREE/CATEGORIE	tabellare + IS per 12 mensilità	Elemento perquisitivo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%***	IRAP 8,50%	Totale unità da assumere sul budget.....	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere tur over cessati 2019 e 2020 in attesa DFCM	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI						
III	22.291,76		156,04	4.477,62	2.243,72	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38		23	40	2.542.955,68						
TOTALE											23	40	2.542.955,68						
TOTALE ONERI SU BUDGET.....											388.280,64								
TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO.....																			
TOTALE ONERI SU LEGGE.....											1.614.575,03								

\*Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

\*\*Le fasce economiche da prendere in considerazione sono quelle di accesso a ciascuna area/categoria, ad eccezione delle unità che si intende acquisire con procedura di mobilità, nel qual caso si considera la posizione economica in godimento all'ingresso nei ruoli dell'amministrazione

\*\*\* la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perquisitivo

\*\*\*\* indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

\*\*\*\*\* indicare il budget già autorizzato ed il relativo d.p.c.m., che si intende utilizzato per assunzioni nell'anno preso in considerazione

\*\*\*\*\* indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deterra, che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione

# Dirigenti generali - # Dirigenti generali mensilità passibile - # Indennità integrativa speciale, indennità di posizione e sussidio complementativo  
 # Dirigenti penitenziari - # Indennità mensilità pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di anzianità  
 # Dirigenti Area Funzionari generali - # Indennità mensilità pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione e sussidio complementativo  
 # Comparto Funzionari generali - # Indennità servizio pensionabile



83

PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 01.01.2021*	218.434.226,54	+
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 01.01.2021**	0	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2020	11.783.135,48	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2021	8.535.891,44	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2022	3.137.562,42	=
<b>TOTALE</b>	<b>241.890.815,88</b>	<b>≤</b>
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2021	241.890.815,88	

\* o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

\*\* la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata pr

## Tabella 4

Fabbisogno di personale del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali nel triennio 2021-2023						
Personale con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali	Dotazione organica	Presenti al 01/01/2021	Cessazioni a qualunque titolo anni 2020 - 2021 - 2022	Posti occupati per categorie protette	Posti occupati per effetto di concorsi autorizzati o in corso di autorizzazione	Fabbisogno
Dirigenti penitenziari	316	259	22	0	57	22
Dirigenti Area A1	29	23	5	0	5	6
Funzioni centrali	4.789	3.739	541	35	1.009	547
<b>Totale</b>	<b>5.134</b>	<b>4.021</b>	<b>568</b>	<b>35</b>	<b>1.071</b>	<b>575</b>